

KSKテクノサポート「健康経営優良法人(ホワイト500)」2年連続認定

— 当社の取り組みが「健康経営」に優れた企業として評価されました —

株式会社KSKテクノサポート(本社:東京都稲城市 代表取締役社長: 松岡洋一)は、経済産業省と日本健康会議が共同で、社員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる大規模法人を顕彰する「健康経営優良法人(ホワイト500)」に2年連続で認定されました。



1. 健康経営宣言

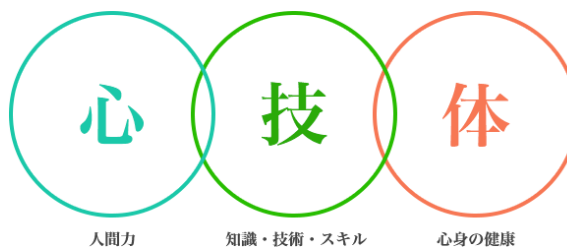
KSKグループの長期的、継続的な成長を実現するためには、その主体であるKSKグループの社員一人ひとりの健康が不可欠であると考え、2014年10月に「健康経営宣言」を行い「心・技・体」三位一体の人づくりに取り組んでいます。

健康経営宣言

～健康な従業員、元気な会社～

KSKグループは従業員の健康増進を経営の重要な課題として捉え、従業員の健康の維持・増進と企業生産性の向上を目指します

三位一体の人づくり



## 2. 主な取り組み

|   |  |   |  |
|---|--|---|--|
| 1 | <b>エンゲージメント重視の経営</b><br>上司や仲間と支え合う心の「絆」の形成 | 4 | <b>定期健康診断の受診</b><br>定期健康診断受診率100%を継続     |
| 2 | <b>全社禁煙宣言</b><br>2015年11月に「喫煙者ゼロ」を達成       | 5 | <b>エンジェル アシスト</b><br>健診結果の有所見者100%フォロー活動 |
| 3 | <b>わくわく健康プラン</b><br>社員一人ひとりの健康促進プログラムの展開   | 6 | <b>長時間勤務撲滅</b><br>長時間勤務モニタリング制度による事前チェック |

## 3. 成果

- ①エンゲージメント重視の経営・・・社員間で感謝の気持ちを伝え合う「Smile Card」  
年間約2万枚発行(2019年度)
- ②全社禁煙宣言・・・2015年11月以降、喫煙率0%継続
- ③わくわく健康プラン・・・エントリー率 70.3%(2018年度) → 72.2%(2019年度)
- ④定期健康診断受診率・・・2003年度以降100%を継続
- ⑤エンジェルアシスト・・・フォロー率100%(2018年度) → 88.2%(2019年度)
- ⑥長時間勤務削減・・・1人当たりの月間所定外労働時間約  
→ 約18%削減(2019年度と2016年度比)



健康促進の活動に加え、社内でのイベントも数多く実施され、  
エンゲージメント強化に繋がっています。

○経済産業省「健康経営優良法人認定制度について」

[https://www.meti.go.jp/policy/mono\\_info\\_service/healthcare/kenkoukeiei\\_yuryouhouzin.html](https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/healthcare/kenkoukeiei_yuryouhouzin.html)

○お問い合わせ先

株式会社KSKテクノサポート 管理部 050-3803-8102(代)