

株式会社K S Kテクノサポート行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月 1日から2026年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 女性管理職の育成
- (2) 働きやすい職場環境の整備

3. 目標と計画

- (1) 管理職の女性を2名増やす。
- (2) 各月毎の平均残業時間数を14時間未満とする。

4. 計画

(1) 採用

- ・女性の採用に関する現況と課題の共有 2021年4月～
- ・求職者への各種認定や表彰の取得等の発信 2021年4月～

(2) 配置・育成

- ・女性のキャリアプラン形成のための研修実施 2021年8月～

(3) 定着・働き方

- ・システムによるテレワーク実施状況の管理 2021年9月～
- ・周知や啓発による年次有給休暇の計画的取得の徹底 2022年1月～

(4) 職場風土

- ・女性専用相談窓口の周知 2021年8月～

※ (1)～(4)の計画を2026年3月末まで継続的に改善実施

以上